

Messeprogramm

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Augsburg

Top-Aussteller



Medienpartner





pd mediengruppe
pressedruck

WIR SUCHEN DICH!

- ✓ **Techn. SEO Manager** (m/w/d)
- ✓ **Praktikant Reichweiten-Team** (m/w/d)
- ✓ **Paid Content Editor** (m/w/d)
- ✓ **Linux Systemadministrator** (m/w/d)
- ✓ **Ausbildung Fachinformatiker
für Anwendungsentwicklung** (m/w/d)

...und viele mehr!



**Interessiert?
SCAN MICH!**

Herzlich willkommen zum Karrieretag Augsburg!

Eva Weber
Oberbürgermeisterin der
Stadt Augsburg



Sehr geehrte Damen und Herren,

Erstmalig findet der Karrieretag dieses Jahr auch in Augsburg statt. Das freut mich sehr, denn die erfolgreiche Jobmesse ist eine hervorragende Plattform, um Arbeitnehmende und Arbeitgebende in entspannter Atmosphäre zusammenzubringen.

Als Schirmherrin möchte ich Sie herzlich einladen, die vielfältigen Möglichkeiten der Messe für sich zu nutzen: Lernen Sie potenzielle Arbeitgeber kennen, informieren Sie sich über Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten und profitieren Sie von dem Angebot rund um Ihre Bewerbung. Erfahrene Profis vor Ort geben nicht nur Tipps zu Bewerbungsunterlagen, sie setzen Sie auch mit Bewerbungsfotos ins richtige Licht. Egal, ob Sie Schulabgänger oder erfahrene Fachkraft sind – ich bin überzeugt, dass der Karrieretag für jede und jeden bereichernd ist.

Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ist die Jobmesse auch für die Arbeitgebenden ein echter Gewinn. Sie bietet ihnen die Chance, sich als attraktives Unternehmen zu präsentieren und Auszubildende sowie Experten für sich zu gewinnen.

Ich danke sehr herzlich den Organisatoren, Unternehmen und allen, die den Karrieretag Augsburg 2024 möglich gemacht haben. Den Ausstellenden sowie den Besucherinnen und Besuchern wünsche ich einen inspirierenden und erfolgreichen Messttag.

Herzlicher Gruß

Eva Weber
Oberbürgermeisterin der Stadt Augsburg

Daniela Luesgens
Team Karrieretag



Saskia Thurm
Team Karrieretag



Auf dem Karrieretag begegnen sich qualifizierte Bewerber und Arbeitgeber aus der Region auf Augenhöhe. Recruiting und Bewerben ist hier ganz einfach – und vor allem persönlich. In Augsburg präsentieren sich Ihnen heute rund 40 hochkarätige Unternehmen und stellen sich und alle offenen Vakanzen und Einstiegsmöglichkeiten vor.

Neben der eigentlichen Ausstellung findet ein attraktives Rahmenprogramm für Besucher statt: Nutzen Sie das Bewerbungsfotoshooting, individuelle Bewerbungs-Checks, Karriere-Coachings und Vorträge von erfahrenen Experten – alles komplett kostenfrei!

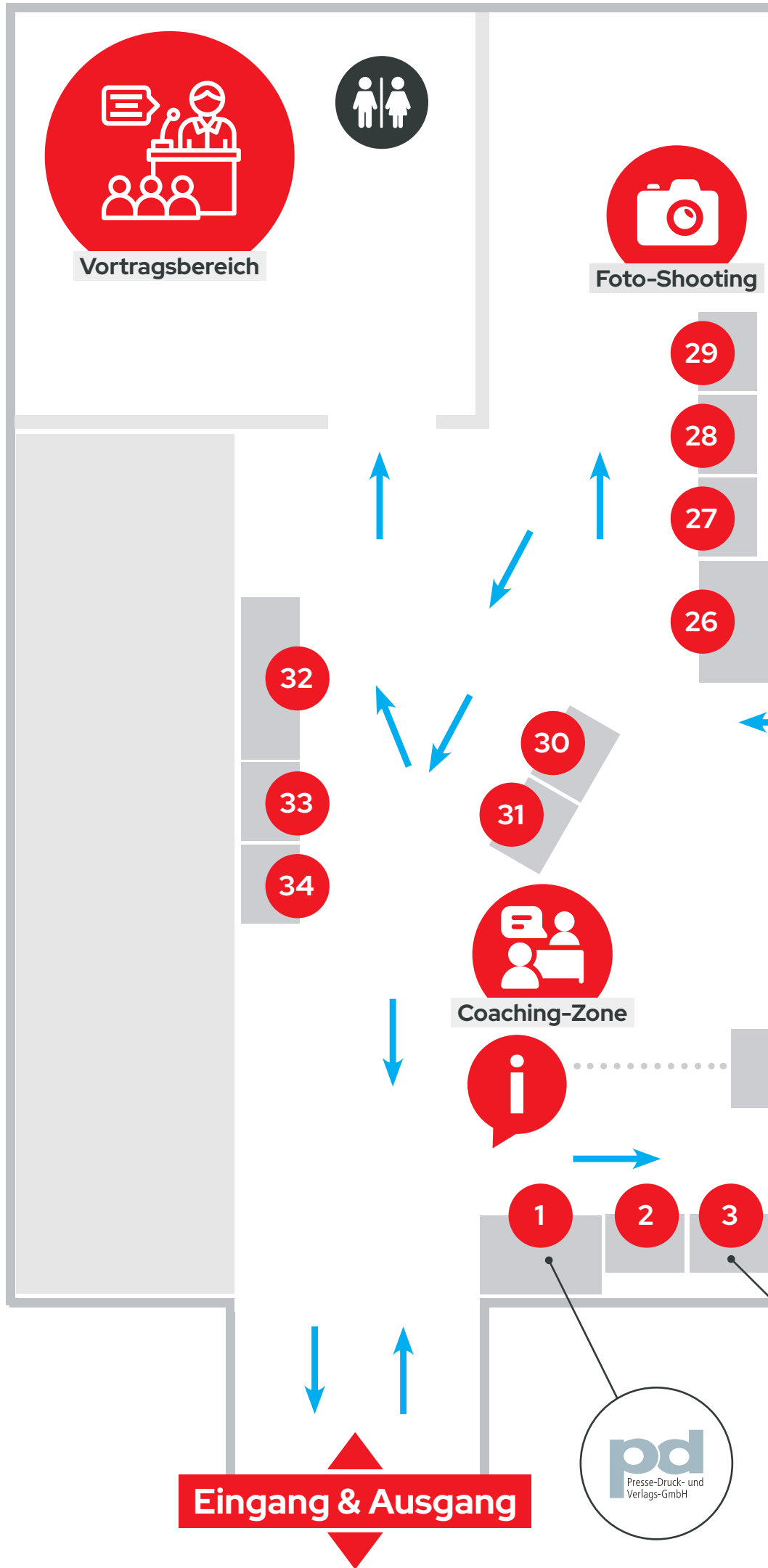
Wir wünschen allen Besuchern und Arbeitgebern einen erfolgreichen Tag mit vielen spannenden Gesprächen!

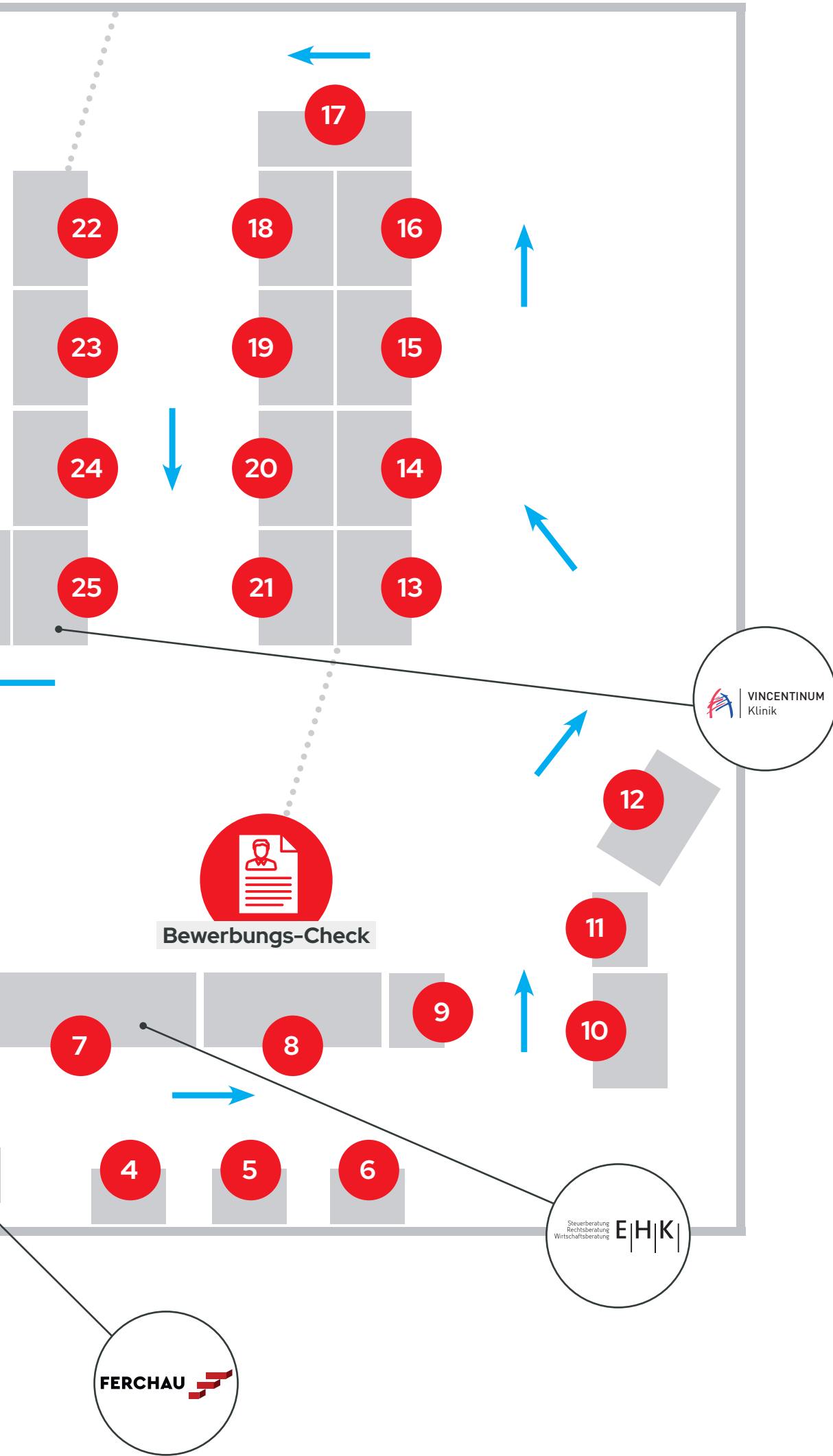
Ihr Team des Karrieretags
Augsburg, 20.6.2024



Hallenplan

Karrieretag Augsburg







- | | | | |
|----|--|----|---|
| 1 | Mediengruppe PRESSED Druck | 19 | Die Autobahn GmbH des Bundes |
| 2 | EUTB® - Ergänzende unabhängige Teilhabeberatung;
Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) | 20 | Apleona GmbH |
| 3 | FERCHAU GmbH | 21 | Markt Mering |
| 4 | corpuls GS Elektromedizinische Geräte G. Stemple GmbH | 22 | Handwerkskammer für Schwaben |
| 5 | CHECK24 Vergleichsportal Mietwagen GmbH | 23 | DIS AG |
| 6 | qbilon GmbH | 24 | DEIN DENTAL Lux Zahnärzte MVZ GmbH |
| 7 | EHK Epple, Dr. Hörmann & Kollegen PartG mbB | 25 | Klinik Vincentinum GmbH & Co. KG |
| 8 | NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG | 26 | Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt/V-Baumarkt) |
| 9 | Brunel GmbH | 27 | Trovarit AG |
| 10 | DACHSER SE | 28 | Altrad Lescha Atika |
| 11 | Amazon Heidenheim GmbH | 29 | Heim & Haus Vertriebsges. f. Kunststofffenster u. -rolläden mbH |
| 12 | Bundeswehr | 30 | Karriere-Institut |
| 13 | A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG | 31 | Interessenvertretung 50Plus e.V. |
| 14 | Klüh Service Management GmbH | 32 | Kreiskliniken Günzburg-Krumbach |
| 15 | Die Bayerische Polizei | 33 | PBVI GmbH |
| 16 | Tempton Personaldienstleistungen GmbH | 34 | KID - Karriere Institut Deutschland GmbH |
| 17 | Zoll | | |
| 18 | Etteplan Germany GmbH | | |

Aussteller - alphabetisch



13	A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG	22	Handwerkskammer für Schwaben
28	Altrad Lescha Atika	29	Heim & Haus Vertriebsges. f. Kunststofffenster u. -rolläden mbH
11	Amazon Heidenheim GmbH	31	Interessenvertretung 50Plus e.V.
20	Apleona GmbH	30	Karriere-Institut
9	Brunel GmbH	34	KID - Karriere Institut Deutschland GmbH
12	Bundeswehr	25	Klinik Vincentinum GmbH & Co. KG
5	CHECK24 Vergleichsportal Mietwagen GmbH	14	Klüh Service Management GmbH
4	corpuls GS Elektromedizinische Geräte G. Stemple GmbH	32	Kreiskliniken Günzburg-Krumbach
10	DACHSER SE	21	Markt Mering
24	DEIN DENTAL Lux Zahnärzte MVZ GmbH	1	Mediengruppe Pressedruck
19	Die Autobahn GmbH des Bundes	8	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG
15	Die Bayerische Polizei	33	PBVI GmbH
23	DIS AG	6	qbilon GmbH
7	EHK Epple, Dr. Hörmann & Kollegen PartG mbB	16	Tempton Personaldienstleistungen GmbH
18	Etteplan Germany GmbH	27	Trovarit AG
2	EUTB® - Ergänzende unabhängige Teilhabeberatung; Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA)	17	Zoll
3	FERCHAU GmbH		
26	Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt/V-Baumarkt)		



Herzlich willkommen beim Karrieretag!

Damit Ihr Besuch zum vollen Erfolg wird, haben wir für Sie einige nützliche Tipps zusammengefasst:



- **Nutzen Sie den Hallenplan:** Im Messeprogramm finden Sie den Hallenplan mit allen Ausstellern in alphabetischer und numerischer Sortierung.
- **Ausstellerverzeichnis:** Im Ausstellerverzeichnis finden Sie u.a. die Bewerber-Zielgruppen, die vom jeweiligen Unternehmen bevorzugt gesucht werden, z.B. [A] für Auszubildende oder [F] für Fachkräfte. Auch der Verweis auf die Branche, in der das Unternehmen tätig ist, könnte für Sie nützlich sein.
- **Bewerbungs-Check, Coaching-Zone & Fotoshooting – alles völlig kostenlos:** Unsere Experten überprüfen Ihre Bewerbungsunterlagen, beraten Sie in einem Kurz-Coaching und schießen ein professionelles Bewerbungsfoto von Ihnen! Im Hallenplan sind die Positionen dieser Bereiche markiert. Hier finden Sie auch eine/n Mitarbeiter/in vom Karrieretag, bei der/dem Sie Ihren 20-Minuten-Slot reservieren können.
- **Vortragsbereich:** Auch den Ort und die Startzeiten der kostenlosen Vorträge finden Sie im Messeprogramm. Sie benötigen keine Reservierung für die Teilnahme.
- **Laufrichtung:** Wir empfehlen Ihnen, sich entlang der markierten Laufrichtung zu bewegen. Das stellt sicher, dass Sie keinen Aussteller übersehen, und verhindert Stau auf den Gängen. Achten Sie daher immer auf die am Boden angebrachten Richtungspfeile.
- **Sie sind der Star! Bedenken Sie:** Unsere Aussteller sind nur wegen Ihnen hier. Also nur keine falsche Bescheidenheit – sprechen Sie einfach alle Unternehmen an, die Ihnen interessant erscheinen!

Welcome to Career Day!

To make your visit a complete success, we have compiled some useful tips for you:



- **Use the hall plan:** You will find the hall plan with all exhibitors listed in alphabetical and numerical order in this brochure.
- **Exhibitor directory:** In the exhibitor directory, you will find, among other things, the target applicant groups that are preferred by each company, for example, [A] for apprentices or [F] for skilled workers. The reference to the industry in which the company operates might also be useful to you.
- **Application check, coaching zone & photo shoot – all completely free:** Our experts will review your application documents, advise you in a short coaching session, and take a professional application photo of you! The locations of these areas are marked on the hall plan. Here, you will also find a Karrieretag staff member with whom you can reserve your 20-minute slot.
- **Lecture area:** You will also find the start times of the free lectures in this program booklet. You do not need a reservation to participate.
- **Direction of movement:** We recommend that you move along the marked direction of movement. This ensures that you do not overlook any exhibitors and prevents congestion in the aisles. Therefore, always pay attention to the direction arrows on the floor.
- **You are the star!** Remember: Our exhibitors are here because of you. So, no false modesty – just approach any company that seems interesting to you!

No-Gos im Vorstellungsgespräch

Wer eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erhält, meint häufig, den Arbeitsvertrag bereits in der Tasche zu haben.

Das auf dem Weg dahin reichlich Stolperfallen lauern, ist vielen Bewerbern nicht bewusst.



1. Zu spät kommen, ohne Bescheid zu geben

Zu spät zum Termin zu erscheinen, ist an sich schon ein schlechtes Zeichen. Es zeigt mangelnde Eigenorganisation und fehlende Wertschätzung. Wer zudem nicht von unterwegs anruft und den Gesprächspartner darauf vorbereitet, dass er warten muss, braucht sich nicht zu wundern, wenn er als Bewerber nicht ernst genommen wird.

Unser Tipp: Bereiten Sie sich nicht nur intensiv auf das Gespräch, sondern auch auf die Anreise vor. Dazu gehört auch, ausreichend zeitlichen Puffer in Hauptverkehrszeiten einzuplanen.

2. Freunde, Familie, Hund mitbringen

Was tun, wenn der Bewerber nicht alleine zum Vorstellungsgespräch kommt? Die Begründung, man wolle noch shoppen gehen mit den Begleitern bzw. man wisse nicht, wohin mit Hund und Kind während des Gespräches, lässt kein gutes Licht auf ein Arbeitsverhältnis mit diesem Bewerber fallen.

Unser Tipp: Kommen Sie stets allein zum Gespräch. Zwei- oder vierbeinige Begleiter sollten währenddessen im Auto oder im Café nebenan warten.

3. Unpassende oder ungepflegte Kleidung

Transparente Bluse, tiefer Ausschnitt, bauchfreies Shirt, knapper Minirock, zu enges Sakko, fleckiges Hemd, speckige Krawatte, schmutzige Schuhe, Freizeitkleidung, zu tief sitzende Hosen ... Die Auswahl an bekleidungstechnischen Fehlgriffen ist groß. Wer beim Bewerbungsgespräch zu sexy oder leger erscheint, überzeugt sicher nicht. Das Gleiche gilt für ungepflegte Kleidung.

Unsere Tipps: Die Auswahl Ihrer Kleidung beweist auch Wertschätzung Ihrem Gesprächspartner gegenüber. Ein gepflegter und zurückhaltender Dress ist daher ein Muss. Testen Sie Ihr Bewerbungsoutfit vorher in verschiedenen Situationen, vor allem im

Sitzen. Bleibt alles an seinem Platz? Spannen Hemdknöpfe oder Hosenbund? Rutscht der Rock zu weit hoch?

Vermeiden Sie übrigens Kopfbedeckungen. Auch bei Frauen kommen diese – trotz aller modischen Zugeständnisse – in einem Bewerbungsgespräch nicht gut an. Das gilt auch für die coole Sonnenbrille im Haar.

4. Nach zu viel Parfüm, Zigarettenrauch, Knoblauch oder Ähnlichem riechen

Eines der empfindlichsten Sinnesorgane ist unsere Nase. Wer einmal mit einem Kollegen in einem Büro gegessen hat, der am Vorabend einen Döner mit allem verspeist hat, weiß das nur zu gut.

Unsere Tipps: Essen Sie am Tag vor her keinen Knoblauch mehr und rauchen Sivor dem Gespräch keine Zigaretten. Zähne putzen reicht übrigens nicht, um Gerüche zu beseitigen, da diese auch durch die Haut transportiert werden.

5. Kaffee, Wasser, Kekse – darf es ein wenig mehr sein?

Während die Kekse auf dem Tisch stehen, darf man die Getränke meist auswählen. Werden Ihnen Kaffee oder Wasser angeboten, ist es unhöflich stattdessen Cappuccino oder Saft zu verlangen, auch wenn Ihnen danach ist.

Unser Tipp: Wählen Sie ein angebotenes Getränk aus oder lehnen Sie dankend ab. Wenn Sie nervös sind, kann Ihnen ein Glas Wasser bei zunehmend trockenem Mund über die Dauer des Gespräches gute Dienste leisten. Kekskrümel dagegen können Ihnen bei der Schilderung Ihres Lebenslaufes buchstäblich in die Quere kommen.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

A.T.U Auto-Teile-Unger GmbH & Co. KG



Branche: Einzelhandel, Dienstleistung, Kfz-Gewerbe

karriere@de.atu.eu
www.karriere.atu.de

Das Fundament von ATU basiert auf der einzigartigen Kombination aus Werkstatt und Shop. ATU wurde im Jahr 1985 in Weiden gegründet und entwickelte sich zu Deutschlands größter Werkstattkette mit heute über 500 Filialen und rund 9.100 Beschäftigten.

A F R

ALTRAD Lescha Atika GmbH



Branche: Bau

Gözde Kurban, Stephan Wührer
info@lescha-atika.de
www.lescha-atika.de

Die beiden Traditionsunternehmen und ehemaligen Konkurrenten LESCHA und ATIKA wurden 2019 unter der Führung des französischen ALTRAD Konzerns vereint. Der Austausch jahrzehntelanger Erfahrungen in der Herstellung von Qualitätsprodukten ist für Sie stets Garant, die richtige Wahl zu treffen.

A F Q R

Amazon Heidenheim GmbH



Branche: E-Commerce, Logistik

www.amazon.jobs/en

Amazon is a company of builders. A philosophy of ownership carries through everything we do, from the proprietary technologies we create to the new businesses we launch and grow. You'll find it in every team across our company.

Amazon is continually evolving and is a place where motivated employees thrive and employee ownership and accountability lead to meaningful results.

Q R S

Apleona



Branche: Facility Management, Gebäudetechnik

mein.job@apleona.com
jobs.apleona.com/?locale=de_DE

Mit unseren nun über 40.000 Mitarbeitenden in über 30 Ländern gehören wir zu den führenden Dienstleistern im Gebäudemanagement. Mit dem Betrieb und Ausbau von Immobilien, der Wartung von Anlagen und integrierten Facility Services erleichtern wir täglich das Leben tausender Menschen und arbeiten noch dazu aktiv am Klima- und Umweltschutz. Dabei stehen wir für innovative, zukunftsorientierte und leistungsstarke Lösungen. Der Schlüssel unseres Erfolges sind das permanente Engagement und Know-how unserer Mitarbeitende sowie langfristige und nachhaltige Kundenbeziehungen.

F Q R

Brunel GmbH



Branche: Ingenieurdienstleistungen

www.brunel.net/de-de

Die richtigen Menschen mit den passenden Aufgaben zusammenzubringen – das ist unser Antrieb. Connecting Specialists to Pioneering Projects bedeutet: Wir sind die Brücke zur Karriere, der Schlüssel zum Traumprojekt und ein wichtiger Treiber für innovative technologische Entwicklungen. Mit einem globalen, leistungsstarken Netzwerk aus qualifizierten und erfahrenen Spezialistinnen und Spezialisten unterstützen wir bei der Umsetzung wegweisender Projekte im Engineering und in der IT. Weltweit bieten wir mit über 12.000 Fachkräften an mehr als 120 Standorten in 40 Ländern erstklassige Projektlösungen in Form von Arbeitnehmerüberlassung sowie Dienst- und Werkverträgen beim Kunden oder inhouse bei Brunel.

F S

Bundeswehr



Branche: Öffentlicher Dienst

Karriereberatung der Bundeswehr Augsburg
KarrBBAugsburg@Bundeswehr.org
www.bundeswehrkarriere.de

Bei der Bundeswehr machen Sie sich stark für unsere Gesellschaft und Ihre Zukunft. Dafür qualifizieren wir Sie in über 1.000 Berufen – in Uniform und in Zivil an über 200 Standorten bundesweit. Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten.

A F P Q S

CHECK24 Vergleichsportal Mietwagen GmbH



Branche: Internet & Dienstleistung

Jessica Bauer
recruiting-augsburg@check24.de
www.jobs.check24.de/de/standorte/augsburg

CHECK24 - Innovation und Wachstum mitten in Augsburg. Seit 8 Jahren arbeiten wir am besten Mietwagen-Preisvergleich Deutschlands. Seither sind weitere spannende Bereiche wie AurumCars, der Camper-Preisvergleich und ein Standort für Kreditberatung hinzugekommen. Wenn Du etwas bewegen willst, bist Du bei uns richtig! Mit viel Enthusiasmus und Freude arbeiten wir an kreativen Features und Produktinnovationen, optimieren unsere Prozesse und kümmern uns um die Bedürfnisse unserer Kunden.

Gemeinsam erreichen wir mehr und feiern das auch: ob in der Party-Straßenbahn, bei einer Ballonfahrt oder unserer Sommer- und Weihnachtsfeier. Bewirb Dich jetzt und werde Teil unseres Teams!

A F P Q R S

Branche: Medizintechnik



Team Personal
karriere@corpuls.com
www.corpuls.world

HERZENSSACHEN „MADE IN GERMANY“

Manche Menschen leben dafür, das Leben anderer zu retten. Für genau diese Menschen entwickeln und bauen wir bei corpuls seit über 40 Jahren revolutionäre Medizintechnik für die Notfall- und Intensivmedizin. Das ist unser Job.

F Q R S

DACHSER SE Logistikzentrum Augsburg

Branche: Logistikdienstleistungen



Heidrun Miller
career.gersthofen@dachser.com
www.dachser.de/de/

DACHSER bietet Transportlogistik, Warehousing und kundenindividuelle Services innerhalb seiner zwei Geschäftsfelder DACHSER Air & Sea Logistics für Luft- und Seefracht und DACHSER Road Logistics für den Warentransport per Landverkehr. Ein flächendeckendes europäisches und interkontinentales Transportnetzwerk und die konsequente digitale Vernetzung des Logistikdienstleisters sorgen weltweit für intelligente Logistiklösungen.

A F P Q R S W

DEIN DENTAL Lux Zahnärzte MVZ GmbH

Branche: Zahnmedizin



Katharina Szilagyi
Katharina.Szilagyi@dein-dental.de
karriere.dein-dental.de/de

DEIN DENTAL ist ein deutschlandweites Netzwerk aus zahnmedizinischen Versorgungszentren, mit der Vision gesunde Zähne und Mundgesundheit für jeden Menschen zu ermöglichen. Die DEIN DENTAL-Praxen leben eine offene Kultur für einen regen Austausch, sowohl in Fragen der Zahnmedizin als auch in der Praxisführung.

A F S R

Die Autobahn GmbH des Bundes - Niederlassung Südbayern

Branche: Infrastruktur, Öffentlicher Dienst



recruiting.suedbayern@autobahn.de
karriere.autobahn.de/go/Alle-Jobs/9088955/

Als eine der größten Infrastrukturbetreiberinnen in Deutschland sind wir verantwortlich für rund 13.000 Kilometer Autobahnnetz in Deutschland. Zu unseren Aufgaben gehören Planung, Bau und Betrieb der Autobahnen in Deutschland.

Täglich arbeiten unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ganz Deutschland daran, das Autobahnnetz noch leistungsfähiger zu machen. So realisieren wir innovative und nachhaltige Mobilitätsprojekte, die für Gesellschaft und Wirtschaft gleichermaßen wichtig sind.

A F P Q R S

Die Bayerische Polizei

Branche: Öffentlicher Dienst



bewerbung@polizei.bayern.de
www.team.polizei.bayern.de

Die Bayerische Polizei ist mit rund 44.500 Mitarbeitern (m/w/d) einer der größten Polizeiverbände der Bundesrepublik. Wir sind gut vernetzt - hoch entwickelte IT-Systeme bilden quasi das Nervenzentrum der Bayerischen Polizei.

F R S

DIS AG

Branche: Personaldienstleistung



www.dis-ag.com

Als Marktführer in der Vermittlung von Fach- und Führungskräften in den Geschäftsbereichen Finance, Industrie und Office & Management bringen wir seit über 50 Jahren Kandidaten (m/w/d) und Kunden zusammen. Unsere Personalexpert:innen kommen in der Regel selbst aus der Branche und kennen die charakteristischen Anforderungsprofile der verschiedenen Bereiche und Einsatzgebiete genau. Mit unserer Innovationskraft und unserem Netzwerk vermitteln wir nicht nur erfolgreich Fach- und Führungskräfte, sondern setzen wir immer wieder Maßstäbe in der Personaldienstleistung.

F P Q R S W

EHK Epple, Dr. Hörmann & Kollegen PartG mbB

Branche: Steuerkanzlei



Evelyn Zimmermann
kanzlei@ehk.de
www.ehk.de/karriere

Die EHK Steuerkanzlei bietet maßgeschneiderte Steuer und Rechtsberatungsleistungen, die auf die individuellen Bedürfnisse ihrer Mandanten zugeschnitten sind. Mit einem Team von engagierten Experten strebt EHK danach, durch präzise und persönliche Beratung den wirtschaftlichen Erfolg und die rechtliche Sicherheit ihrer Mandanten zu gewährleisten.

A F R S W

Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA)

Branche: Teilhabeberatung



ansprechstelle.schwaben@eaa-bayern.de
www.eaa-bayern.de

Die Einheitlichen Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) (§ 185a SGB IX) in Bayern bieten Arbeitgebern umfassende Unterstützung und Orientierung bei der Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen, indem sie gezielt durch die Vielzahl an Förderungen und Unterstützungsleistungen navigieren und damit die Komplexität der Teilhabeleistungen überschaubar machen. Diese Anlaufstellen sind im Integrationsfachdienst gGmbH (IFD GGMBH) (§ 192 SGB IX) implementiert, welcher Menschen mit Behinderungen bei der beruflichen Integration durch Beratung, Begleitung und Arbeitsplatzanpassung in Zusammenarbeit mit Arbeitgebern und verschiedenen Institutionen unterstützt.

Ausstellerverzeichnis

A Auszubildende
E Existenzgründer
F Fachkräfte / Spezialisten
P Praktikanten

Q Quereinsteiger
R Rückkehrer / Wiedereinsteiger
S Studierende
W Weiterbildende

Etteplan Germany GmbH



Branche: Technologie-, Kommunikations- und Ingenieursdienstleister

Viola Nesbach
HR.DE.Recruiting@etteplan.com
www.etteplan.com/de/karriere

Wir sind ein Technologiedienstleistungsunternehmen, das mit seinen Denkern und Machern Durchbrüche ermöglicht, die den Wandel von Industrieunternehmen unterstützen. An 14 Standorten in Deutschland arbeiten unsere über 500 Fachleute aus der Technischen Kommunikation, dem Engineering und der IT daran einen positiven Wandel in der Welt der Technik zu bewirken. Durch Digitalisierung und Automatisierung werden Ressourcen gespart und Abläufe effektiver gemacht. Der Mensch wird dabei aber nicht außer Acht gelassen.

F Q R W

EUTB® Beratungsstelle der PRO RETINA Deutschland e.V.



Branche: Teilhabeberatung

www.teilhabeberatung.de

Vielfalt erleben- selbstbestimmt teilhaben –die EUTB®-Beratung von PRO RETINA beim Karrieretag: Am 20.06.2024, auch beim Thema Arbeit berät die EUTB® zu allen Facetten wie z. B. Erstausbildung, Eingliederungszuschüsse, Gleichstellungsantrag Umgang mit Behinderung im Bewerbungsverfahren uvm. Unsere Berater finden Sie vor Ort, wir beantworten ihren Fragen zum Thema Behinderung und Arbeit. Die EUTB® berät alle Menschen, ganz unabhängig von der Art ihrer Behinderung nach dem Grundsatz „Eine für alle“.

FERCHAU GmbH



Branche: Personaldienstleistung

Roland Hommer
augsburg@ferchau.com
www.ferchau.com/de

FERCHAU steht für erstklassige Technologie-Dienstleistungen in Engineering und IT. Wir identifizieren Branchentrends frühzeitig und unterstützen unsere Kunden und Partner dabei, Marktchancen zu nutzen.

F R S

Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt/V-Baumarkt)



Branche: Groß- und Einzelhandel

Frau Przybyla, Herr Klein
ausbildung@v-markt.de
www.v-markt.de/ausbildung

Wir sind ein seit 1865 familiär geführtes, erfolgreiches Handelsunternehmen mit Ausbildungsmöglichkeiten an 61 Standorten im Allgäu und in Südbayern.

A F P Q S

Handwerkskammer für Schwaben



Branche: Öffentlicher Dienst

Tanja Bader
bewerbung@hwk-schwaben.de
hwk-schwaben.stellen.center

Wir sind stolz auf das Handwerk in der Region Schwaben. Unser zentraler Auftrag als HWK Schwaben ist es, alles dafür zu tun, dass das gesamte Handwerk in Schwaben stark bleibt bzw. stärker wird. Wir sind die zentralen Vordenker, Dienstleister und Interessensvertreter für ein starkes Handwerk.

A E F Q S W

Heim & Haus Vertriebsgesellschaft für Kunststoffenster und -rolläden mbH



Branche: Produktion u. Direktvertrieb von hochwertigen Bauelementen

Tobias Reiter
buero-augsburg@heimhaus.de
www.heimhaus.de

Seit über 50 Jahren Produktion und Direktvertrieb von hochwertigen Bauelementen in eigenen Werken - made in Germany.

Q W

Interessenvertretung 50Plus e.V.

Branche: Verbände, Verein



Hermann-Josef Kracht
kracht@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Unser Ziel ist es, die Stimme der Lebenskenner (Menschen über 50 Jahre) zu sein und sich für deren Interessen einzusetzen. Der jetzige Arbeitsmarkt stellt die Lebenskenner vor eine größere Herausforderung. Wir zeigen den Lebenskennern einen Weg auf, wie sie zu einem neuen Job kommen können.

F Q R W

Karriere-Institut



Branche: Coaching, Seminare

www.daskarriereinstitut.de

Das Karriere-Institut fördert und unterstützt in allen karriere- und persönlichkeitsrelevanten Fragen. Egal, ob Sie Student sind, bereits erste Berufserfahrung gesammelt haben oder langjähriger Mitarbeiter sind.

A F P Q S W

KID – Karriere Institut Deutschland GmbH

Branche: Coaching, Jobvermittlung



Simon Rock
info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com

Mit Hilfe einer systematischen Analyse Deiner Persönlichkeit legen wir den Fokus darauf, Deinen aktuellen IST-Zustand zu ermitteln, Deine Potenziale aufzudecken und Dir anschließend aufzuzeigen, wie Du sie effizient nutzen kannst.

Klinik Vincentinum

Branche: Gesundheitswesen



personalabteilung-vin@artemed.de
www.klinik-vincentinum.de/karriere

Dein sinnvoller Job in einer krisensicheren Branche!
An der Klinik Vincentinum helfen wir unseren Mitmenschen und leisten einen wichtigen Beitrag zur Gesundheitsversorgung im Raum Augsburg. Egal ob Koch, Pflegerin, Reinigungskraft, OP-Mitarbeiter, oder Verwaltungsfachfrau, in unserem #bestesteam, arbeiten wir alle Hand in Hand für das Wohl unserer Patientinnen und Patienten!

A F R

Klüh Service Management GmbH

Branche: Facility Management



personal@klueh.de
www.jobs.klueh.de

KLÜH. MEIN JOB. MEINE CHANCE.
Klüh ist einer von „Deutschlands begehrtesten Arbeitgebern 2023“ und „Top Company 2023/2024“. Finden auch Sie einen sicheren Job in unseren Arbeitswelten Cleaning, Catering, Security, Office & Management oder Airport Service.

A F Q

Kreiskliniken Günzburg-Krumbach

Branche: Gesundheit, öffentlicher Dienst



bewerbung@kliniken-gz-kru.de
www.kkh-gz-kru.de

Viele Berufsgruppen arbeiten täglich Hand in Hand, um gemeinsam eine gute Patientenversorgung zu gewährleisten. Das Kommunalunternehmen hat an zwei Standorten über 1000 Mitarbeitende, und dennoch ist die Arbeitsatmosphäre in den Teams familiär und persönlich. Auf allen Ebenen spielt das gute Miteinander eine übergeordnete Rolle. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, Cafeteria und Kantine, kostenlose Parkplätze sowie Mitarbeiterrabatte auch im lokalen Bereich. Unsere Mitarbeitenden profitieren außerdem von einer privaten Unfallversicherung, BGM und Angeboten zur Fort- und Weiterbildung. Jährlich finden Feste für unsere Mitarbeitenden statt.

F

Markt Mering

Branche: Öffentliche Verwaltung



Julia Waldhauer
bewerbung@mering.bayern.de
www.mering.de

Der Markt Mering hat 15.267 Einwohner und ca. 200 Mitarbeiter. Wir legen viel Wert auf ein freundliches und familiäres Arbeitsumfeld.

A F P Q R S W

Mediengruppe Pressedruck

Branche: Medien



Tina Meier
tina-maria.meier@presse-druck.de
www.pd-karriere.de

Die Mediengruppe Pressedruck ist ein Familienunternehmen mit Sitz in Augsburg. Ihr Kernprodukt, die Augsburger Allgemeine, zählt zu den vier führenden Tageszeitungen in Deutschland. Im Verbund mit der Allgäuer Zeitung ist die Augsburger Allgemeine mit 25 Lokalausgaben die auflagenstärkste Abonnement-Zeitung in Bayern. Neben der kontinuierlichen Weiterentwicklung der Tageszeitungen und ihrer Onlineangebote steht der Ausbau der Medien und Dienstleistungen in den Bereichen Radio, Fernsehen, Internet, Call-Center, Briefzustellung, Logistik, Corporate Publishing und Direktverteilung im strategischen Fokus der Mediengruppe Pressedruck.

A F P Q R S W

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG

Branche: Lebensmitteleinzelhandel



Nathalie Sandner-Reiger
n.sandner@norma-online.de
karriere.norma-online.de/de/karriere

NORMA ist seit über 50 Jahren eines der führenden deutschen Discount-Unternehmen mit 1.450 Filialen in Deutschland, Frankreich, Tschechien und Österreich. Dies erreichen wir durch eine konsequente Geschäftspolitik mit flachen Hierarchien, einem Top-Management, motiviertem und engagiertem Personal und einer kompromisslosen Qualitätsphilosophie. Wer bei NORMA beginnt, kann beruflich in eine positive Zukunft blicken.

A F P Q S

PBVI GmbH

Branche: Ingenieurdienstleistungen für Verkehrsinfrastruktur



Sarah Scheffler
bewerbung@pbvi.de
www.pbvi.de/karriere

PBVI Planung | Bauüberwachung | Vermessung für Infrastruktur GmbH
Als unabhängige Ingenieurgesellschaft mit Hauptsitz in Berlin ist die PBVI auf dem Markt der Ingenieurdienstleistungen für Verkehrsinfrastruktur bundesweit tätig.

Wir planen Bauwerke sowie Bauprozesse und überwachen Baumaßnahmen für den öffentlichen und privaten Bauherrn. In den Gebieten der Planung, Bauüberwachung und Vermessung arbeitet die PBVI GmbH mit festen, leistungsstarken Partnern zusammen. Mit unserem Tochterunternehmen, der R-E-S sind wir auch auf dem Markt der technischen Sicherung von Baustellen am Gleis vertreten.

A F P Q R S W

Ausstellerverzeichnis

- A** Auszubildende
- E** Existenzgründer
- F** Fachkräfte / Spezialisten
- P** Praktikanten

- Q** Quereinsteiger
- R** Rückkehrer / Wiedereinsteiger
- S** Studierende
- W** Weiterbildende

qbilon GmbH

Branche: IT



Thomas Driessen
jobs@qbilon.io
www.qbilon.io/jobs

Qbilon ist ein junges IT-Unternehmen mit Sitz direkt am Augsburger Königsplatz. Unser Kernprodukt ist eine Software-Plattform, mit der Unternehmen ihre dynamischen und immer komplexer werdenden IT-Landschaften endlich automatisch erfassen und analysieren können. Für unser wachsendes Team suchen wir hauptsächlich im Bereich Entwicklung Werkstudenten, Teilzeit- und Vollzeitkräfte (d/w/m).

F Q R S

Tempton Personaldienstleistungen GmbH

Branche: Personaldienstleistungen



Erdem Koc
bewerbung-augsburg@tempton.de
www.tempton.de

Dreh dein Leben ...
mit einem Job, der zu dir passt! Egal, in welcher Branche du arbeiten möchtest – ob in Teilzeit, Festanstellung oder auf Projektbasis – wir finden den Job, der deinem Leben eine neue Richtung gibt.

F Q R

Trovarit AG

Branche: Unternehmensberatung



Marion Köhler
bewerbung@trovarit.com
www.trovarit.com/jobs

Die Trovarit AG ist eine Unternehmensberatung mit rund 60 Mitarbeitenden, die sich auf die Digitalisierung von Geschäftsprozessen spezialisiert hat. Mit ihrer Expertise sowie eigens entwickelten Methoden und Online-Tools begleitet die Trovarit AG ihre Kunden prozessorientiert von der Auswahl und Einführung von Business Software bis hin zur Strategieentwicklung und kontinuierlichen Einsatzoptimierung der Software- und IT-Landschaft. Hauptstandort ist in Aachen. Eine Niederlassung befindet sich in Augsburg, eine weitere in Soest.

A F Q S

Zoll

Branche: Bundesbehörde, Öffentlicher Dienst



Hr. Bickel
bewerbung.hza-augsburg@zoll.bund.de
www.zoll-karriere.de/KP/DE/Home/home_node.html

Beim Zoll denkst du an Gepäck- und Kofferraumkontrollen? Stimmt. Aber als Zöllnerin oder Zöllner bist du für weit mehr zuständig. Zum Beispiel prüfst du, ob Unternehmen ihre Waren richtig versteuern, checkst, ob Güter gefälscht oder sogar verboten sind, und machst dich für geschützte Tierarten stark. So sorgst du nicht nur für mehr Gerechtigkeit, sondern schützt das Land vor Steuerbetrug, Produktpiraterie und Terrorismus.

A Q R S



Komm
in unser
Team!

Verstärke unser Team in

- + Pflege
- + OP
- + Funktionsdienst
- + Haustechnik
- + Küche
- + Verwaltung

Du suchst eine sinnvolle
Tätigkeit in einer
krisensicheren Branche?

lerne uns kennen!



Klinik Vincentinum
Franziskanergasse 12
86152 Augsburg

www.klinik-vincentinum.de/karriere



VINCENTINUM
Klinik

MOVE THE WORLD. MOVE YOUR FUTURE.

DACHSER
Intelligent Logistics

Driton I.:
Logistikexperte und Schlüsselfigur
für die weltweite Industrie



Bewerben Sie sich jetzt Kommen Sie zu uns als Taktgeber der Weltwirtschaft: dachser.com/careers

DACHSER SE • Logistikzentrum Augsburg • Heidrun Miller
Einsteinring 8 • 86368 Gersthofen • Tel.: +49 821 2705 1305 • career.gersthofen@dachser.com



11:00 Uhr

Stärken finden und stärken

Carolin Deisenroth
Coaching & Bewusst Sein



11:45 Uhr

Das Impostor-Phänomen: warum gerade erfolgreiche Menschen unter Selbstzweifeln leiden und wie du sie überwinden kannst!

Nina Feustel-Durst
Coaching, Supervision, Mediation



12:30 Uhr

So geht es nicht weiter - Finde einen Job, der zu dir passt

Ines Dauth
ideenpool – Gemeinsam um die Ecke denken



13:15 Uhr

Wie hebe ich mich von Mitbewerbern im Bewerbungsprozess ab

Lorin Nüßle
KID-KARRIERE INSTITUT DEUTSCHLAND GmbH



14:00 Uhr

Meine fünf Antreiber (Sei perfekt!, Sei gefällig!, Streng Dich an!, Beeile Dich! und Sei stark!) und wie diese mich in der Bewerbungsphase beeinflussen können

Heidrun Macherey
Coaching & Beratung



14:45 Uhr

Wie du in 6 Schritten den beruflichen Neustart schaffst - und deine Familie dabei nicht zu kurz kommt

Christiane Scheid
Dornröschen Karriereberatung GmbH



15:30 Uhr

Was ist mein TRAUMBeruf und wie komme ich da hin? – TRAUMBeruf ist MACHbar

Ingrid Kern
Kompetenz Coaching



16:15 Uhr

Karriere? Dann: LEBENS LANG - Einfach glücklich sein!

Frank Koschnitzke
Interessenvertretung 50Plus e.V.

Lassen Sie im Bereich Bewerbungs-Check Ihre Bewerbungsunterlagen von einem Profi individuell prüfen und optimieren. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Bewerbungs-Check“.



 Carolin Deisenroth
Coaching & Bewusst Sein

Carolin Deisenroth

E-Mail: info@carolin-deisenroth.com
www.carolin-deisenroth.com

Schwerpunktthemen

Berufsorientierung, Karriereberatung



 Jäger
roland jäger consulting
Beratung, Seminar, Ausbildung

Roland Jäger

E-Mail: dialog@jaeger-personal.com
www.einfach-bewerben.team

Schwerpunktthemen

Anschreiben, Lebenslauf, Bewerbungsgespräch,
Gehaltsverhandlung, Karriere


KARRIEREINSTITUT
Karriere. Gestalten!

E-Mail: info@daskarriereinstitut.de
www.daskarriereinstitut.de

 KI | D
Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



 INGRID KERN
KOMPETENZ
COACHING

Ingrid Kern

E-Mail: deincoach@ingrid-kern.de
www.ingrid-kern.de

Schwerpunktthemen

TRAUMBeruf ist MACHbar. MACHklar. MACHwahr! / Kompe-
tenz-Coaching / Begleitung in beruflichen Veränderungspha-
sen - Was will ICH wirklich?



 Heidrun Macherey
COACHING & BERATUNG

Heidrun Macherey

E-Mail: info@heidrun-macherey.de
www.heidrun-macherey.de

Schwerpunktthemen

Coaching von Selbstständigen, aber auch Fach- und Führungs-
kräften im Bereich der persönlichen Entwicklung sowie berufli-
che Neu- oder Umorientierung, Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche, Jahresgespräche, Gehaltsverhandlungen

Top-Jobs

 V-MARKT
einfach besser einkaufen
V-BAUMARKT

Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

Georg Jos. Kaes GmbH (V-Markt/V-Baumarkt)



In der 20-minütigen Einzelberatung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Antworten auf Ihre Fragen zu erhalten, die für Sie persönlich relevant sind. Zur Teilnahme müssen Sie einen Termin vereinbaren. Die Terminvergabe erfolgt während des Karrieretags am Messestand „Coaching-Zone“.



Stephanie Baumann

E-Mail: steffi@dornroschen-karriere.de
www.dornroschen-karriere.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter



Ines Dauth

E-Mail: gemeinsam@um-die-ecke-denken.de
www.um-die-ecke-denken.de

Schwerpunktthemen

Berufsorientierung, Bewerbungen, Suchstrategien im verdeckten Arbeitsmarkt



Karriere Institut
Deutschland

E-Mail: info@karriere-institut.com
www.karriere-institut.com



Daniela Koppert

E-Mail: kontakt@danielakoppert-coaching.de
www.danielakoppert-coaching.de

Schwerpunktthemen

Persönlichkeitsentwicklung, Potenziale & Kompetenzen fördern, Aufstellungsarbeit



Frank Koschnitzke

E-Mail: info@iv50plus.de
www.iv50plus.de

Schwerpunktthemen

Koschi der Mutmacher (Frank Koschnitzke) bekennender Autodidakt in allen Lebensbereichen, Autor, Business-Speaker, Life-Coach, Verleger, Interessenvertretung 50plus e.V.



Christiane Scheid

E-Mail: christiane@dornroschen-karriere.de
www.dornroschen-karriere.de

Schwerpunktthemen

Bewerbungs- und Karrierecoaching für Frauen und Mütter



Soft Skills im Bewerbungsverfahren

Im Bewerbungsverfahren interessieren sich die Personalentscheider auch für Ihre Persönlichkeitseigenschaften und Ihre „weichen“ Fähigkeiten – also für Ihre Soft Skills.

Wenn Sie sich als der optimale Kandidat für die angestrebte Position erweisen wollen, müssen Sie die Personaler nicht nur mit Ihren fachlichen Qualifikationen, sondern auch mit Ihren sozialen Kompetenzen überzeugen.

Falls Sie gerade Stellenanzeigen studieren, fällt es Ihnen sicher auf: In den meisten Inseraten finden sich nicht nur Angaben zu den formalen Qualifikationen, Fachkenntnissen und der gewünschten Berufserfahrung geeigneter Bewerber, sondern auch zu den Soft Skills, die das Unternehmen für die ausgeschriebene Position für wichtig hält. Die Personalentscheider suchen dann beispielsweise nach einem Kandidaten, der teamfähig ist und über eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit verfügt. Für eine andere Stelle sind hervorragende analytische Kompetenzen wichtig.

In vielen Stellenprofilen machen die sogenannten Soft Skills inzwischen rund 40 Prozent der vorausgesetzten Bewerbeeigenschaften aus. Als bloße Floskeln sollten Sie die Angaben sozialer Kompetenzen in einer Stellenausschreibung daher auf keinen Fall betrachten. Wenn Sie es schaffen, Ihren potentiellen Arbeitgeber auch von Ihren Soft Skills zu überzeugen, heben Sie sich damit oft deutlich von Ihren Mitbewerbern ab.

Wie werden Soft Skills in der schriftlichen Bewerbung deutlich?

Im Bewerbungsschreiben und im Lebenslauf werden wichtige Soft Skills oft auf indirekte Weise deutlich:

- Die Formulierung des Anschreibens und die Gestaltung der Bewerbungsunterlagen erlauben Rückschlüsse auf die Motivation, das Engagement und die Sorgfalt des Bewerbers.

- Gleichzeitig verweist die schriftliche Bewerbung auf Methodenkompetenz: Kennt der Kandidat die aktuellen Bewerbungsstandards? Wendet er sie richtig an? Bezieht sich die Bewerbung auf das Unternehmen und die ausgeschriebene Stelle? Folgt sie dabei einem „roten Faden“?
- Verfügen Sie – beispielsweise durch die Mitarbeit an wichtigen Projekten, Auslandsaufenthalte oder Weiterbildungen – über berufliche Erfahrungen, die erklärungsbedürftig sind? Besitzen Sie soziale Kompetenzen oder eine spezielle Motivation für die Bewerbung, die für Ihren potentiellen Arbeitgeber interessant sein könnten, im Anschreiben und im Lebenslauf jedoch zu kurz gekommen sind? Befürchten Sie, dass eine Lücke im Lebenslauf Sie aus Sicht der Personaler von vornherein ins Aus befördert. Auch hier kann eine „Ditte Seite“ weiterhelfen.
- Ein Bewerber, der in seinem Anschreiben persönliche Akzente setzt, lässt gute Kommunikationsfähigkeiten und auch Marketingwissen erkennen.

Indirekte Hinweise auf Soft Skills im Lebenslauf

Im Lebenslauf finden sich ebenfalls zahlreiche indirekte Hinweise auf die „weichen“ Fähigkeiten. Hochschulabsolventen können hier beispielsweise punkten, wenn ihre Praktika sowie das Thema ihrer Abschlussarbeit eine bewusste Karriereplanung erkennen lassen. Bei gestandenen Professionals interessieren sich die Personaler für die längerfristige berufliche Ent-

wicklung des Bewerbers auch unter dem Aspekt, ob mit den einzelnen Karrierestationen Kompetenzerweiterungen und größere Verantwortung verbunden waren.

Auch bestimmte Hobbys – beispielsweise ein intensiv betriebener Mannschaftssport – und soziales Engagement weisen die Personaler auf bestimmte Soft Skills hin, ohne dass Sie diese in Ihren Bewerbungsunterlagen explizit erwähnen. Wichtig ist, dass solche Punkte nur im Lebenslauf erscheinen, wenn sie einen erkennbaren Bezug zur angestrebten Stelle haben.

Nehmen Sie einmal die Personaler-Perspektive ein!

In Ihrer schriftlichen Bewerbung versuchen Sie am besten, auch im Hinblick auf Ihre Soft Skills die Bewertungskriterien der Personaler mitzudenken. Beispielsweise sind Sie aus deren Perspektive nicht nur kreativ, wenn Sie in einem kreativen Beruf und einer ebensolchen Branche tätig sind. Davon unabhängig bedeutet Kreativität im Job, dass Sie eigene Ideen entwickeln und realisieren können, über Problemlösungskompetenz verfügen und in der Lage sind, mit beruflichen Herausforderungen umzugehen.

Arbeiten Sie mit Beispielen!

Wenn Sie bestimmte Soft Skills in Ihrer schriftlichen Bewerbung explizit erwähnen, ist das Anschreiben der richtige Ort dafür. Wichtig ist, dass Sie die von Ihnen betonte Eigenschaft mit konkreten Beispielen belegen. Ein solcher Textabschnitt liest sich dann vielleicht folgendermaßen:

„Nach meinem Studium war ich drei Jahre als Entwicklungshelfer in XY tätig. Neben praktischem sozialem Engagement waren mir in dieser Zeit auch das Lernen einer weiteren Fremdsprache sowie der Erwerb interkultureller Kompetenzen wichtig. Umso mehr freue ich mich, diese Fähigkeiten künftig für die Ziele Ihres Unternehmens einzusetzen.“

Falls es in Ihrer beruflichen oder privaten Vita wichtige Beispiele für Soft Skills oder spezielle Motivationen für exakt diese Bewerbung gibt, die den Rahmen Ihres Lebenslaufes sprengen würden, bietet es sich an, solche Punkte in einem separaten Motivationsschreiben – der sogenannten „Dritten Seite“ – zu erläutern. Selbstverständlich geht es auch hier darum, konkret zu bleiben.

Soft Skills im Bewerbungsgespräch

Wenn Sie eine Einladung zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch erhalten, haben Sie die größte Hürde auf dem Weg zum neuen Job mit Erfolg genommen. Im Vorstellungsgespräch spielen Ihr Auftreten, Ihre Persönlichkeit und damit Ihre Soft Skills nun eine besonders exponierte Rolle – die Personalentscheider möchten sich ein ganzheitliches Bild von Ihnen machen.

Zentrale Punkte im Gespräch sind Ihre Motivation für die Bewerbung sowie Ihr Wissen über das Unternehmen und die angestrebte Stelle. Wenn Sie hier gut vorbereitet sind und in diesem Kontext wichtige Themen auch proaktiv zur Sprache bringen, wirken Sie überzeugend und machen echtes Interesse an einer Tätigkeit in dieser Firma deutlich. Mit einigen Fragen im Vorstellungsgespräch möchten die Personaler Sie auch „aus der Reserve“ locken, um Ihr Agieren in kritischen Gesprächssituationen zu bewerten. Wichtig ist, dass Sie gerade dann souverän und authentisch bleiben. Ihre Loyalität werden ebenfalls viele Personalentscheider testen. Negative Äußerungen über den früheren Arbeitgeber, den Chef oder Kollegen sind daher absolut tabu.

JOB? JOB!

IM SHOP- ODER WERKSTATT-TEAM

Bewirb dich schnell
und einfach per
Whatsapp.
In nur 2 Minuten.

Oder sprich uns
direkt vor Ort an!



karriere.atu.de

ATU



**KREISKLINIKEN
GÜNZBURG-KRUMBACH**

GESUNDHEIT GEMEINSAM GESTALTEN

Jetzt bewerben

www.kliniken-gz-kru.de



Das Bewerbungsfoto:

Die schlimmsten Fehler



Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance – für Ihr Bewerbungsfoto gilt dieser Satz in besonders hohem Maße. Oft entscheidet der erste Blick darüber, ob ein Bewerber für das Unternehmen interessant ist. Durch das Vermeiden wichtiger No-Gos beim Bewerbungsfoto stellen Sie also bereits die Weichen dafür, ob Ihre Bewerbung Anklang findet.

Natürlich geht es bei einem Bewerbungsfoto auch um Sympathie – entscheidend ist jedoch, dass Sie bei den Personalentscheidern auch mit Ihrem Bild einen professionellen Eindruck hinterlassen. Ihr Bewerbungsbild erfüllt dabei durchaus eine Suggestivfunktion: Es gibt Hinweise auf Ihre berufliche Persönlichkeit und soll die Personaler überzeugen, dass Sie zum Unternehmen passen. Wie wichtig Bilder sind und wie Sie wirken, erleben Sie tagtäglich in der Werbung. Hand aufs Herz – was überzeugt Sie mehr? Ein Text, der Ihnen die Vorteile eines Produkts oder einer Marke im Detail erläutert? Oder ein Bild, das – wenn es wirklich gut ist – in Sekundenschnelle einen Nerv trifft?

Ihr Bewerbungsfoto ist somit nicht nur eine Formalie, sondern ein wichtiger Bestandteil Ihres Selbstmarketings als Bewerber. Darüber, ob und wie es wirkt, können Details entscheiden. Hierzu gehören einige Punkte, die bei den Bildern absolut tabu sind.

1. Kein Bewerbungsfoto

An der Bewerbung ohne Foto scheiden sich bereits seit Längerem die Geister. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz aus dem Jahr 2006 eröffnet der Intention nach auch die Möglichkeit einer Bewerbung ohne Foto, um Diskriminierungen im Bewerbungsverfahren auszuschließen. Trotzdem sollten Sie bei Ihrer Bewerbung auf das Foto nicht verzich-

ten – in Deutschland ist es nach wie vor Standard bei der Bewerbung. Die meisten Personaler werden Bewerbungen ohne Bild daher als eher suspekt bewerten und sehr wahrscheinlich auf dem Absagenstapel deponieren.

Ausnahmen von dieser Regel gelten nur, wenn das Unternehmen in der Stellenausschreibung oder auf seiner Karriereseite angibt, dass schriftliche Bewerbungen kein Foto enthalten sollen. Einige größere Unternehmen und internationale Firmen wünschen sich inzwischen eine bildlose Bewerbung.

2. Alte Bewerbungsfotos

Mit veralteten Bewerbungsbildern sorgen Sie spätestens bei einer Einladung zum Vorstellungsgespräch für einen Negativ-Effekt: Ihr Gegenüber wird sich wundern, warum der Eindruck, den er von Ihnen anhand Ihres Bewerbungsfotos hatte, mit der Realität nur noch am Rande übereinstimmt.

Ihre Bewerbungsfotos sollten nicht älter als zwei Jahre sein. Auch wenn Sie Ihr Aussehen verändert haben – beispielsweise durch das dauerhafte Tragen einer Brille oder einen Kurzhaarschnitt – steht vor der schriftlichen Bewerbung der Gang zum Fotografen an.

3. Private Fotos

Selbstverständlich sollte sein, dass private Fotos in einer Bewerbung nichts zu suchen haben. Ein Urlaubsschnappschuss, Partybilder oder Selfies verbieten sich von selbst. Auch der Versuchung, ein hochwertiges privates Foto, das Ihnen besonders gut gefällt, mit einem Bildbearbeitungsprogramm für die Bewerbung zu optimieren, sollten Sie widerstehen, wenn Sie in dieser Hinsicht kein absoluter Profi sind.

4. Schlechte Fotoqualität

Der Klassiker sind hier Bilder aus dem „Fotoautomaten“ – die Qualität solcher Fotos kennen Sie vermutlich selbst. Trotzdem landen sie nicht selten als Bewerbungsfoto auf dem Tisch der Personaler und hinterlassen dann ganz sicher keinen guten Eindruck.

Auch bei Bewerbungsbildern vom Fotografen kann die Qualität der Fotos jedoch zu wünschen übrig lassen: Sie sind schlecht ausgeleuchtet oder zeigen unschöne Kontraste. Informieren Sie sich daher bereits vorher über den Fotografen und seine früheren Arbeiten.

5. Unpassende Kleidung

Kleider machen Leute – auch auf dem Bewerbungsfoto. Ihr Outfit auf dem Bild muss zur angestrebten Position und zum Unternehmen passen. Freizeitkleidung, ein zu tiefes Dekolleté oder zu viel Schmuck und Make-up machen überdeutlich, dass Sie die Regeln einer professionellen Inszenierung nicht beherrschen oder nicht an Ihnen interessiert sind. Auf Ihren Bewerbungsfotos sollten Sie ein Businessoutfit tragen, das zu der angestrebten Position und der jeweiligen Branche passt.

6. Unvorteilhafte Mimik und Körpersprache

Bei diesem Punkt geht es darum, ob Sie auf Ihren Bewerbungsfotos offen, natürlich und authentisch wirken. Mit einem verkniffenen Gesicht, einem Blick, der in die Ferne schweift oder verschränkten Armen wird Ihnen das kaum gelingen. Auch gestellte, unnatürliche Fotos hinterlassen einen faden Beigeschmack. Ein offenes Lächeln und Blickkontakt mit der Kamera erzeugen dagegen positive Gefühle beim Betrachter.



Professionelle Bewerbungsfotos

Gibt es gleich hier vor Ort im Fotostudio!



Macher* werden?

Bei EHK sind die Türen für gewöhnliche und ungewöhnliche Karrierewege offen. Ob vom Schülerpraktikum über die Ausbildung zum Steuerfachangestellten* bis zur berufsbegleitenden Weiterbildung zum Steuerfachwirt/Bilanzbuchhalter*/Steuerberater*:
Wir suchen ...

**Steuerberater* / Steuerfachwirte* / Steuerfachangestellte*
Lohnbuchhalter* / Rechtsanwaltsfachangestellte*
Rechtsanwalt* / Teamassistenten* / Steuerassistenten*
Werkstudenten* für Steuern, Wirtschaft und Recht**

*(m/w/d)

VOLLGAS VORAUSS IN DEINE ZUKUNFT!

GÖNN DIR:

- Mindestens **1.000 €** im Monat und 30 Tage **Jahresurlaub** ab dem ersten Lehrjahr
- **Spannende Benefits** wie freiwilliges zusätzliches Urlaubs- und Weihnachtsgeld, vergünstigter Personaleinkauf und vermögenswirksame Leistungen und kostenfreie Obstversorgung
- Unterstützende **innerbetriebliche Schulungen**

- Wir schenken dir ein **neues Tablet** für den digitalen Start in dein Berufsleben
- „**Learning by doing**“ Aufgaben selbständig und eigenverantwortlich lösen
- Praxisnahe, individuelle **Prüfungsvorbereitung**

Alle **Ausbildungsberufe** sowie den **Lebenslauf-Service** findest du auf unserer V-Markt Karriere-Seite

BEWIRB DICH JETZT!



Ansprechpartnerin Frau Przybyla
Georg Jos. Kaes GmbH • Am Ring 15 • 87665 Mauerstetten

  [v-markt.de](https://www.v-markt.de)

V-MARKT V-BAUMARKT

Karrieretag – die Jobmesse in der Region



www.karrieretag.org